

Лист оценки труда социального работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Размер выплат к должностному окладу до:	Пояснение	Установлено
Качество предоставления социальных услуг	- отсутствие замечаний директора	До 10 % (За каждое замечание минус 5%, более 2-х замечаний процент не начисляется)		
	- отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг и их родственников	До 10 % (За каждое замечание минус 5%, более 2-х замечаний процент не начисляется)		
Качество и своевременность предоставления отчетной информации и денежных средств	- своевременная сдача отчетности (до 30 числа отчетного месяца) и правильность ее заполнения (отсутствие помарок, зачеркиваний, исправлений);	10 %		
	- своевременная сдача оплаты за предоставленные социальные услуги (до 25 числа месяца, следующего за отчетным);	10 %		
Достижение нормы рабочего времени	За выработку в полном объеме времени предоставления социальных услуг (в соответствии с производственным календарем, на 1 ставку, на 0,5 ставки)	До 10 % За фактически отработанное время. При условии, что недоработка составляет не более 10 часов.		
Количественные показатели при предоставлении социальных услуг	- количество получателей социальных услуг превышает норму нагрузки на одного социального работника (при норме от 12 до 15 человек на 1 ставку, от 6 до 8 человек на 0,5 ставки)	Сверх 15 (8) плюс 5 % за каждого		
	- количество оказанных дополнительных платных услуг	10 % от заработанных средств		
	- количество привлеченных получателей социальных услуг	5% за каждого нового получателя социальных услуг		
	количество получателей социальных услуг, прошедших медицинский осмотр, дополнительную диспансеризацию	1% за каждого получателя социальных услуг, прошедшего ДД, медосмотр		
Итого				